**Конспект на тему: «Психологічна характеристика структурної та функціональної сумісності»**

Студентки 227 групи

Смик Анастасії

Міжособистісна сумісність - складний психологічний ефект поєднання, взаємодії людей, що спілкуються. Розрізняють структурну і функціонально-рольову сумісність.

Під структурною мається на увазі сумісність темпераменту, характеру і особистісних якостей партнерів. Причому, якщо стосовно двох перших підтверджується гіпотеза про комплементарності, взаємодоповнюваності якостей партнерів, то відносно особистісних властивостей знайшла експериментальне підтвердження протилежна ідея - схожість і близькості. Тобто сумісність партнерів висока при володінні ними взаємодоповнюючих властивостей темпераменту і характеру (сангвінік - меланхолік, холерик - флегматик) і подібними особистісними орієнтаціями та особливостями (товариськість, тривожність, мрійливість та ін.)

Функціонально-рольова сумісність - це відповідність в уявленнях партнерів про ті міжособистісні ролі, які вони реалізовуватимуть самі і очікуватимуть від іншого в процесі спілкування і взаємодії. Якщо рольові уявлення і очікування учасників збігаються, у них багато шансів досягти гармонійних відносин, побудованих на міжособистісної привабливості.

Сумісність — досить старе поняття у Словнику соціальної психології, проте наукове вивчення явища, позначеного цим поняттям, зацікавило соціальну психологію порівняно недавно.

Під час вивчення групових конфліктів, психологічного клімату в групах, ефективності групової діяльності, при дослідженні процесів і результатів комунікацій, динаміки міжособистісних взаємин держави і інших соціально-психологічних явищ було виявлено, що вони належним чином обумовлені співвідношенням властивостей взаємодіючих людей. У одних випадках ці відношення негативно позначалися на ситуації (знижували ефективність діяльності групи, погіршували клімат тощо), в інших — позитивно. Поєднання характеристик, які справлялі позитивний вплив на досліджуване явище, стали позначатися як сумісність людей.

Термін «однопорядкова сумісність», чи просто «сумісність», вживається для позначення узгодження характеристик систем рівня розвитку (дві молекули, два індивіда тощо. п.). Цьому виду сумісності М.И.Сетров дає таке визначення: «...сумісність є таке ж відношення двох систем, у якому можна знайти спорідненість чи спільність систем за деякими параметрами чи з суті, забезпечуючі можливість їх взаємодії».

У психологічних роботах дається лише описове визначення сумісності. Наприклад, визначення, дане Ф.Д.Горбовим і М.А.Новиковим: «Сумісність — це поняття про взаємну відповідність властивостей учасників групи. Сюди входять: взаємна симпатія, позитивного характеру емоційні установки, спільність інтересів та потреб, подібність динамічної спрямованості психофізіологічних реакцій при операторській роботі і виправдання нібито відсутністю в цій групі виражених егоцентричних устремлінь».

Автори виділяють такі критерії психологічної сумісності, як високу згуртованість групи, стійкість її в часі, ефективність групової діяльності, низьку конфліктність групи, високе взаєморозуміння між партнерами, — словом, будь-яке з соціально-психологічних явищ, взяте у його позитивному значенні. Проте, все-таки, не усі ці критерії можуть бути обов'язковими. Наприклад, тривалість взаємин у шлюбі, можливо викликана боязню перервати відносини через відсутність вибору партнерів, наявності дітей, боязню самотності. Наявність конфліктів та їх частота також не суттєві, бо враховується розбіжність у ролі цих конфліктів: конструктивні конфлікти, бажані і навіть необхідні розвитку відносин.

М. М. Обозов і А. М. Обозова виділяють три основних підходи до дослідження сумісності: структурний, функціональний і адаптивний.

Структурний підхід орієнтований на пошук оптимальних поєднань характеристик члени групи. Це оптимальне поєднання позначається як гармонія, відповідність характеристик партнерів. Структурний підхід виходить з думки, що сумісні партнери утворюють якусь стійку, адаптивну й у певному сенсі ефективну структуру. Сумісність постає як подібність чи відмінність (контраст) характеристик партнерів.

При функціональному підході група сприймається як цілеспрямоване утворення, сенс існування якої — реалізація певних функцій, у соціальній психології вони позначаються як ролі. Міра узгодження ролей служить показником сумісності. У цьому дослідники свідомо відволікаються від вивчення властивостей, що забезпечують учаснику виконання своєї груповий ролі. Використання функціонального підходу передбачає вивчення функцій системи, встановлення відповідної до неї структури розподілу ролей між індивідами та якісного аналізу рольового співробітництва партнерів під час досягнення цілей системи.

Третій підхід до проблеми сумісності — адаптивний — отримав найбільшого поширення в клініці та психологічній практиці. Власне, цей підхід орієнтовано на вивчення сумісності, та її результатів: позитивних міжособистісних відносин, ефективного спілкування. Адаптивний підхід орієнтований на поліпшення процесів спілкування в групах і моральне вдосконалення міжособистісних відносин.